



IL CODICE DI CONDOTTA

Perchè creare un codice di comportamento in azienda?

- perchè rappresenta un nuovo strumento per il benessere organizzativo;
- per promuovere un clima favorevole e il rispetto della dignità della persona all'interno della sua organizzazione, esplicitandone i principi etici, morali e di comportamento, ai quali tutti i lavoratori, indipendentemente dalla forma contrattuale, si devono attenere;

- perchè il codice integra, affianca e supporta i contratti collettivi e può contenere indicazioni riguardanti le responsabilità individuali nei confronti di colleghi, clienti e fornitori.
- perchè ha l'obiettivo di descrivere all'interno di quale clima e nel rispetto di quali regole il comportamento lavorativo debba essere svolto.

G R U P P O



Proteggiamo il Tuo Futuro



L'offerta Evimed

Evimed propone un supporto per la stesura del Codice di Condotta, la condivisione tra le Parti e la diffusione a tutti i lavoratori.

E' possibile inoltre, nominare un Consigliere di Fiducia a tutela e garanzia dell'organizzazione, chiamata a rendere possibile il funzionamento del Codice stesso.

Vantaggi

Il codice di comportamento:

- rappresenta uno strumento di presidio aziendale ai fini della prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. n. 231/2001 dell'8 giugno 2001;
- ha specifiche funzioni di prevenzione dei comportamenti vietati e delle situazioni di malessere, disagio, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- crea procedure, utili alla soluzione delle vicende rientranti nel suo campo di applicazione;
- favorisce l'emersione delle situazioni latenti;
- ha funzione di formazione e informazione.

Evimed S.r.L.
 via Zamenhof, 363 - 36100 Vicenza
 Tel. +39 0444 246066 - Fax +39 0444 240251

website: <http://www.grupposicura.it/evimed>
 e-mail: info.evimed@sicura.com

EVIMED
 EVIDENCE MEDICINE